

## «Продолжатели традиций»

НОВОСТИ РЕГИОНА Ярославская область

# Санкции обернулись взрывным ростом

В этом году угличский завод точной механики «Техносила» отмечает свое 20-летие

Нашим собеседником стал генеральный директор предприятия Александр ЯРЫШЕВ.

### ЗАКАЗОВ ОЧЕНЬ МНОГО

- Александр Сергеевич, как складывается для «Техносилы» юбилейный год?

- Напряженно. Запросов от заказчиков поступает больше, чем мы в состоянии «переварить».

2021 год был непростым - пандемия привела к спаду деловой активности. В частности, это сказалось на сокращении заказов на производство продукции по медицинской тематике - многие клиники были перепрофилированы на борьбу с COVID-19, а плановые операции откладывались. Диаметрально противоположная ситуация - в 2022 году.

Сначала выровнялась ситуация с пандемией, значительная часть больниц вернулась к нормальной работе. Отложенный спрос по медицинской тематике обернулся ростом объемов производства.

Затем - специальная военная операция, введение западных санкций и уход с российского рынка многих зарубежных фирм. Крупные компании начали искать возможности импортозамещения и вспомнили об отечественных производителях. В том числе в сфере металлообработки, на чем уже два десятилетия специализируется «Техносила».

Один из примеров - то, как фирма BOSCH распродалась с Ярославским заводом дизельной аппаратуры, хотя они сотрудничали не только в текущем производстве, но и в разработках перспективной продукции экологического стандарта Евро-5. Часть деталей на ярославский завод поставлялась из Чехии, поэтому, когда эти поставки прекратились, ряд позиций было предложено заменить нам. Причем если сначала речь шла о мелко-



Александр Ярышев.

серийном производстве в сотни деталей, то теперь очевиден спрос на тысячи и тысячи. Это взрывной рост!

Схожая ситуация и с другими партнерами. В том числе и по продукции, предназначенной для военно-промышленного комплекса. Например, большие задачи ставятся перед ЯМЗ. Стране нужно много ярославских двигателей, а значит, востребована и ярославская топливная аппаратура. В таких производственных цепочках мы и участвуем, работая с коллегами в постоянном взаимодействии. Стало очевидно, что альтернативы отечественной промышленности нет. При этом речь идет не только о количестве, но и о высоком качестве продукции, которое жестко контролируется.

- Как такой взрывной рост спроса ощущается на вашем предприятии?

- Это серьезный вызов. Разумеется, мы не можем расстаться со своими традиционными заказчиками, в том числе и по уже упоминавшейся медицинской тематике. Предпри-



Предприятие специализируется в сфере металлообработки, производстве высокоточных деталей.

ятия у нас относительно небольшое, но стараемся выкручиваться, особенно по «горячим» позициям. Работы очень много! Порой советуем коллегам поискать другого поставщика, но это не всегда возможно, поскольку мало кто может обеспечить выпуск высокоточных деталей.

### КАДРЫ: ПОЗИТИВНЫЕ ЗВОНЧКИ

- Думаете ли о расширении производства, увеличении мощностей предприятия?

- Конечно. В этом году мы приобрели несколько единиц нового оборудования, в том числе южнокорейские станки. Это позволяет увеличить объемы производства. Вскоре проведем переоснастку, чтобы более оптимально разместить оборудование. Но при наращивании мощностей мы сталкиваемся с главной проблемой отечественной промышленности - кадровой. Основной вопрос - даже не оборудование, не деньги (господдержка действительно существует, и она ощутима), не земля (она у нас есть), а люди, квалифицированные рабочие.

К счастью, и здесь раздаются позитивные «звончки». За последнее время мы приняли на работу несколько молодых ребят. Бог даст, через какое-то время они станут профессионалами. В основном это выпускники нашего Угличского индустриально-педагогического колледжа, который готовит студентов по профессии «оператор станков с программным управлением, станочник широкого профиля». Отлично, что в колледже учат специалистов такого профиля.

Конечно, мы готовы обучать работников и у себя на предприятии, но хорошо, когда уже есть базовые знания и навыки. Сложно с нуля учить человека, который не умеет правильно читать чертежи, не имеет понятия о технологиях металлообработки. Хотелось бы, чтобы колледж начал готовить еще и токарей-универсалов, и фрезеровщиков. Они тоже востребованы на нашем и других предприятиях - всем нам нужно производить оснастку, дорабатывать детали и т.д. Страшно дефицитной оказалась и профессия слесаря-инструментальщика.

- А как кадры готовили прежде?

- В советские времена, когда в Угличе действовал часовой завод «Чайка» с многотысячным коллективом, рабочих для него готовили в нашем городе. Такую школу прошли многие из нас. Замечательно, что эту традицию сей-

час восстанавливает колледж. Уверен, что его выпускники, избравшие для себя профессию металлообработку, будут востребованы.

Получают наши сотрудники и высшее образование. Инженерные кадры тоже очень нужны промышленности. К сожалению, сейчас вуза в Угличе нет (прежде многие работники «Чайки» учились в Угличском филиале Московского государственного технологического университета). Коллеги оканчивают преимущественно Рыбинский государственный авиационный технический университет и ЯГТУ.

- И все же, насколько реально готовить рабочих прямо на предприятии?

- В условиях такой загруженности заказами, как сейчас, это очень сложно. И станки, и те, кто может быть наставниками, очень серьезно задействованы в производстве. Квалифицированных работников невозможно оторвать от работы, для того чтобы рассказывать об азах профессии, обучать теорию. Их дело - наставничество в производственной практике на конкретном оборудовании. Именно поэтому так важно, чтобы приходивший на завод ученик уже обладал базовыми знаниями.

Конечно, мы выпускаем очень сложные детали и у нас специфичное оборудование. Поэтому есть такая практика: принимая человека на работу, мы можем взять его токарем - пусть поработает руками, возьмется в коллектив, адаптируется, подрастет в профессиональном плане и в итоге начнет работать на более «продвинутом» оборудовании. Как правило, люди и сами понимают, сколько оно стоит и какова может быть для предприятия пена ошибок работника. В целом подходить к каждому сотруднику мы стараемся в зависимости от его индивидуальных качеств.

Добавлю, что сейчас появились центры по повышению квалификации рабочих кадров. Начало им положили в Перми, но сейчас такой центр открыт и в Москве, мы отправляем туда своих работников. Сотрудничать интересно. Там есть оборудование, выделенное специально для практического обучения, а преподаватели прислушиваются к мнению предприятий, чтобы готовить работников, исходя из нашей специфики. При этом они и сами многому учатся, знакомясь с нашими производственными процессами, технологиями, ведь обучающиеся задают вопросы, на которые нужно искать ответы.

Подготовил Дмитрий СКОБЕЛЕВ.

### Прямая речь

#### Когда работа нравится



Марина Ефимова, бригадир. Владеет множеством профессий - от намотки электрокапсушек для слуховых аппаратов до лазерной сварки на станке с ЧПУ. Наставник молодежи:

- Я пришла работать на «Техносилу» 18 лет назад. Начинала на часовом заводе «Чайка» в инструментальном цехе, проработала там 22 года. В этом году мой общий трудовой стаж составил 40 лет. Наша бригада работает на самоконтроле - мы без отдела технического контроля, сами полностью отвечаем за качество выпускаемой продукции. Как непосредственные исполнители, мы знаем все требования каждого заказчика и исполняем их в полном объеме. Самоконтроль распространяется только на специалистов высокой квалификации (это право нужно заслужить!) и поощряется руководством предприятия, в том числе материально. Доплаты у нас есть и за стаж работы на заводе.

Кстати, работа у нашей бригады очень женская - требующая аккуратности и усидчивости. И она мне очень нравится.

Радует, когда на завод приходишь толковая, старающаяся думать и работать молодежь. При этом многое значит оборудование - если оно современное, позволяющее при соблюдении технологии обеспечивать высокое качество продукции, а значит, и достойный заработок, тогда человеку работать и легче, и интереснее.